1. Servicio social/ Modalidad/ Estrategia: comunidad de cuidado 1.1 Unidad operativa/ Lote/ Zona: Comunidad de Cuidado Los Robles.

1.2 Localidad: No aplica

2. Línea: Convivencia.

2.1 Fecha de ejecución

17	06	2026	al	25	06	2026

2.2. Nombre del encuentro:
1. Cultura de paz / El mural de la convivencia
2. Construyendo acuerdos / La isla de los acuerdos

2.3. Acompañante social a cargo de la digitación: José Miguel Acosta Galvis - Psicólogo

3. DESARROLLO

3.1. OBJETIVO GENERAL

Promover entre las personas mayores, talento humano y referentes familiares y/o sociales pautas de sana convivencia y prevención de violencias que garanticen el fortalecimiento de las relaciones interpersonales del grupo poblacional, permitiendo el reconocimiento de sus derechos y deberes, por medio de la implementación de capacitaciones, actividades lúdicas y formativas.

3.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Cultura de paz / El mural de la convivencia

Sensibilizar a las personas mayores de la Comunidad de Cuidado Los Robles sobre conductas y valores dirigidos hacia una sana convivencia al interior de la comunidad de cuidado, por medio del fortalecimiento de la actitud y Más personal.

2. Construyendo acuerdos / La isla de los acuerdos

Promover en la Comunidad de Cuidado Los robles la importancia de ser agentes de paz, tolerancia y comprensión como estrategia ante "la relevancia universal del principio de no violencia"

3.3. METODOLOGÍA

1. Cultura de paz / El mural de la convivencia

La metodología empleada consistió en promover la armonía en la convivencia para transformar los conflictos de manera no violenta y erradicar la violencia. Se promueve el respeto a los derechos humanos, la empatía y el diálogo para fomentar la consciente de la tolerancia, la solidaridad y la igualdad. Igualmente promover la gestión emocional para procesar procesos cognitivos relacionados con los sentimientos y prevenir las reacciones agresivas. Se reunió al grupo; para trabajar en subgrupos y posteriormente se socializa en voz alta lo trabajado.

La sesión se desarrolló de la siguiente manera

1.organización del espacio.
2.motivación e invitación a las personas mayores a participar de la actividad.
3.ubicación de las personas mayores en el espacio de la actividad.
4.explicación de la actividad.
5.desarrollo de la actividad.
6.evaluación de la actividad.

2. Construyendo acuerdos / La isla de los acuerdos

	La metodología se basa es una dinámica de simulación en grupo que entrena la negociación, el consenso y la resolución de conflictos bajo presión. El objetivo es que un equipo alcance una decisión unánime sobre recursos limitados. La mecánica central coloca a los participantes en un escenario de supervivencia. El grupo debe elegir un número muy limitado de elementos para sobrevivir en una isla desierta. El mayor desafío es que la decisión no se toma por votación, sino por consenso total, fomentando a todos a negociar. La sesión se desarrolló de la siguiente manera 1.organización del espacio. 2.motivación e invitación a las personas mayores a participar de la actividad. 3.ubicación de las personas mayores en el espacio de la actividad. 4.explicación de la actividad. 5.desarrollo de la actividad. 6.evaluación de la actividad.
3.3.1 MOMENTO INICIAL	**1. Cultura de paz / El mural de la convivencia** Se realiza bienvenida a las personas asistentes, posteriormente se continúa con la presentación del tema y el objetivo de relación entre la identificación de emociones y situaciones: Se anotan emociones más frecuentes que se experimentan (miedo, tristeza, felicidad, sorpresa y asco) en un cartel que quede a la vista de la audiencia. Se informa a las personas mayores, que existe una caja con situaciones específicas que pueden evocar emociones y la actividad consiste en escuchar la situación, para posteriormente ubicarla en una de las emociones. 2. **Construyendo acuerdos / La isla de los acuerdos** Primero, se realiza una introducción del tema a tratar, posteriormente se realiza una división en grupos de trabajo, a los cuales se entrega el material para el logro de la tarea a desarrollar. Se motiva a que aporten aspectos relacionados con las experiencias de las personas mayores. El profesional realiza seguimiento para la conformación de grupos que sean equitativos y con las habilidades que se requieren para completar la actividad.
3.3.2 MOMENTO CENTRAL	**1. Cultura de paz / El mural de la convivencia** A partir de la presentación de una hoja con preguntas guía, se promueve el trabajo en grupo y la expresividad de pensamientos e ideas. Las preguntas consistieron en ¿Qué valores son importantes para convivir bien? (respeto, paciencia, amabilidad, etc.) ¿Qué actitudes dañan la convivencia? (gritos, burlas, no escuchar, etc.) ¿Qué reglas o acuerdos podríamos proponer para mejorar la convivencia en este grupo? Los participantes discuten y escriben sus propuestas, para posteriormente ser socializadas. El facilitador anima a que todos participen y a escuchar las opiniones diferentes. **2. Construyendo acuerdos / La isla de los acuerdos** Se emplea como metodología el juego, en la cual se divide a los participantes en equipos de 4 o 5 personas. Cada equipo es un «grupo de pobladores» de la isla. Se solicita construyan acuerdos de equipo, iniciando por colocar nombre de su grupo. Deben discutir y elegir 3 acuerdos que todos en su equipo apoyen. Se da una regla importante: “Si alguien no está de acuerdo, deben negociar hasta que todos acepten”. Se emplean como premisas las preguntas guía «¿Qué 3 normas nos ayudarán a respetarnos?» «¿Qué 3 actividades queremos hacer juntos en la isla?» «¿Qué 3 valores son más importantes para nosotros?» Seguidamente se hace una ponencia, en la cual un representante de cada equipo presenta sus 3 acuerdos al grupo grande.

3.3 MOMENTO FINAL	**1. Cultura de paz / El mural de la convivencia** Se realiza un reconocimiento y retroalimentación de los puntos resaltados en cada una de las presentaciones, asociando posteriormente con actividades y acciones realizadas en la Comunidad de Cuidado, identificando los beneficios, las personas presentes, las emociones y permitiendo la mención de cualidades positivas que identifiquen (empatía, humor, creatividad). Esto refuerza interacciones positivas. **2. Construyendo acuerdos / La isla de los acuerdos** Un representante de cada equipo presenta sus 3 acuerdos al grupo grande. Después de cada presentación, los demás equipos pueden: Apoyar (levantando la mano) si los equipos apoyan, el acuerdo se vuelve global. Se pueden sugerir modificaciones, se discute y se ajusta. Se pueden combinar con otro acuerdo de otro equipo. Los acuerdos que obtienen mayoría se socializan a todos.

4. RECURSOS	
RECURSOS HUMANOS	RECURSOS MATERIALES
Relacionados en la evaluación de cada actividad desarrollada.	* Sillas * Mesas *carteleras *marcadores * colores *hojas

5. EVALUACIÓN DEL ENCUENTRO

1. Cultura de paz / El mural de la convivencia

La actividad se programó y se llevó a cabo el día 17 de junio mayo de 2026 entre las 10:20 am y las 11:20 am, en el comedor de la Comunidad de Cuidado Los Robles, con asistencia de 23 personas mayores para desarrollar la misma. A partir del progreso de la actividad, se logró fomentar y realizar trabajo en equipo, fomentar la cooperación, la implementación de la empatía y la comunicación; aspectos centrales de las dinámicas para personas mayores. Se construyó la cartulina para que cada grupo coloque sus propuestas “Valores que queremos” mencionaron con mayor frecuencia la cortesía, la empatía, la comprensión y el respeto. En lo que refiere a “Actitudes que evitamos” irrespeto, las burlas, las peleas, no escuchar y mandar a callar. En cuanto a “Nuestros acuerdos de convivencia”, resumieron las actitudes de manera más concreta en “no molestar”, la cual consiste en no emitir conductas que generen algún tipo de malestar. Se tiene como medio de verificación de esta el registro fotográfico, PAIIN elaborados para las personas mayores participantes y aplicación de pretest-postest de manera trimestral.

2. Construyendo acuerdos / La isla de los acuerdos

La actividad se programó y se llevó a cabo el día 25 de junio de 2026 entre las 11:05 am y las 12:00 pm, en el comedor de la Comunidad de Cuidado Los Robles, con asistencia de 22 personas mayores para desarrollo de la misma. A partir de la actividad se logró establecer una situación que propicia el diálogo entre los participantes para construir acuerdos y lograr el establecimiento de compromisos conjuntos. Identificaron las necesidades al plantear condiciones justas, reconocer necesidades, definir puntualmente aspectos de la cotidianidad, la importancia de vincular a otras personas, emplear la organización dentro de grupos y llegar a un consenso para formalizar acuerdos. Se tiene como medio de verificación de esta el registro fotográfico, PAIIN Actuando elaborados para las personas mayores participantes y aplicación de pretest-postest de manera trimestral.

En constancia del desarrollo de la actividad antes mencionada firma:

1. Cultura de paz / El mural de la convivencia

Guillermo Briñez, identificado con CC No. 19342324 Firma:

Juan Antonio Obando, identificado con CC No. 452554 Firma:

2. Construyendo acuerdos / La isla de los acuerdos

Carolina Martínez De Acuña, identificada con CC No. 41731131 Firma:

Víctor Manuel Ávila Ruiz, identificado con CC No. 194817 Firma:

Fecha de evaluación del encuentro: 26-06-2026

Nombre del profesional que evalúa:

Esperanza Cabrera Plazas

COMUNIDAD DE CUIDADO LOS ROBLES

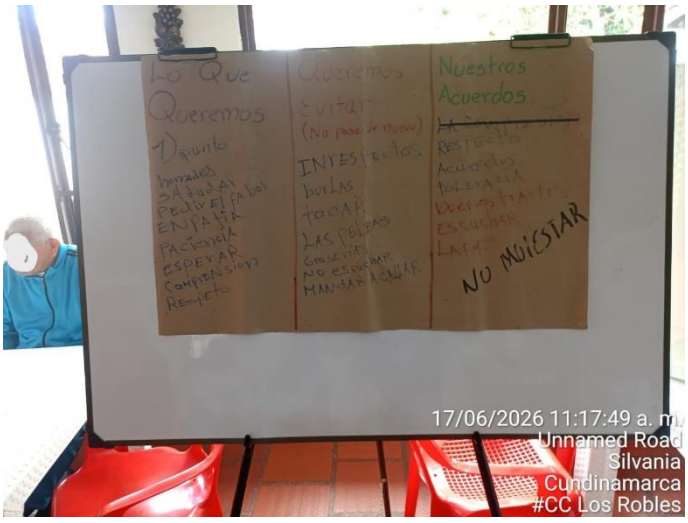
REGISTRO FOTOGRÁFICO

CONVIVENCIA

1. Cultura de paz / El mural de la convivencia 17/06/2026







2. Construyendo acuerdos / La isla de los acuerdos 25/06/2026





